



Codice di Condotta per i Fornitori di Sielte S.p.A.

1. Premessa e Ambito di Applicazione

Sielte S.p.A. (di seguito "**Sielte**") si impegna a condurre la propria attività secondo i più alti standard di integrità, etica e sostenibilità. Il presente codice di condotta per i fornitori (di seguito "**Codice**") definisce i principi fondamentali che Sielte si aspetta siano rispettati da tutti i suoi fornitori, appaltatori e subappaltatori (di seguito "**Fornitori**").

Il rispetto dei principi di questo Codice è un requisito essenziale per instaurare e mantenere un rapporto commerciale con Sielte.

Il Codice descrive i principi, i requisiti e le aspettative rispetto ai quali i Fornitori sono tenuti a conformarsi in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie prestazioni e si applica unitamente alla normativa vigente sia esterna che interna inclusi i principi riportati nel Modello di Organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001, nel Codice Etico, nella Politica per la Prevenzione della Corruzione e nel Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione di Sielte.

2. Destinatari

Il presente Codice si applica a qualsiasi soggetto, entità, società, partner e altro ente fornitore di attività, beni o servizi a favore di Sielte, senza limitazioni alle forniture relative a tutte le classi merceologiche.

Inoltre, i Fornitori sono responsabili di assicurare che i propri dipendenti e qualsiasi parte fornitrice siano informati riguardo i principi riportati nel presente Codice e che ne rispettino, a loro volta, l'applicazione. Sielte si aspetta, altresì, che i Fornitori rispettino e facciano rispettare i principi riportati nel presente Codice lungo tutta la loro catena di approvvigionamento.

Il Codice dovrà essere condiviso e accettato da tutti i soggetti coinvolti, in concomitanza alla sottoscrizione di nuovi contratti o all'aggiornamento di quelli già in essere.

3. Principi di Condotta

3.1. *Conformità alle leggi*

I Fornitori si impegnano a condurre la propria attività in conformità ai seguenti principi:

- **rispetto delle leggi**, impegnandosi a operare nel pieno rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e gli standard applicabili a livello nazionale, comunitario e internazionale;
- **lotta alla corruzione**, essendo fatto divieto assoluto di offrire, promettere, dare, richiedere o accettare, direttamente o indirettamente, qualsiasi forma di pagamento, dono o vantaggio indebito per influenzare decisioni o ottenere vantaggi impropri. Questo principio si applica sia nei rapporti con soggetti privati che con pubblici ufficiali; e
- **concorrenza leale**, dovendo competere in modo leale e corretto, astenendosi da pratiche anticoncorrenziali come accordi collusivi, fissazione dei prezzi o ripartizione dei mercati.

3.2. *Protezione dei dati e Cybersicurezza*

Il principio del trattamento riservato impone ai Fornitori di tutelare in modo rigoroso tutte le informazioni sensibili, confidenziali e proprietarie, inclusi i dati personali e ogni informazione di cui vengano a conoscenza nello svolgimento delle proprie attività, assicurandone un utilizzo limitato alle sole finalità autorizzate. È richiesta l'adozione di adeguate misure tecniche e organizzative per prevenire accessi non autorizzati, perdite, divulgazioni o usi impropri, nonché la gestione sicura dell'elaborazione e del trasferimento dei dati.

I Fornitori devono inoltre mitigare i rischi informatici emergenti, segnalare tempestivamente eventuali violazioni o incidenti di sicurezza, anche solo sospetti, e rispettare pienamente le normative applicabili in materia di protezione dei



dati personali, *cybersicurezza* e proprietà intellettuale, evitando qualsiasi divulgazione non autorizzata delle informazioni affidate.

3.3. *Conflitto di interessi*

I Fornitori sono tenuti a evitare qualsiasi situazione che possa generare un conflitto di interessi, reale o potenziale, e a comunicare tempestivamente a Sielte ogni circostanza che possa compromettere l'imparzialità del rapporto commerciale.

3.4. *Diritti Umani e Condizioni di Lavoro*

I Fornitori si impegnano a:

- **rispettare i diritti umani e le pari opportunità**, garantendo un ambiente di lavoro fondato sul rispetto della dignità umana, libero da qualsiasi forma di discriminazione (basata su razza, genere, religione, età, orientamento sessuale, disabilità, opinioni politiche o appartenenza sindacale) e da molestie o abusi;
- **rispettare la normativa in ambito di lavoro**, essendo severamente proibito il ricorso a qualsiasi forma di lavoro irregolare, sia esso forzato o minorile, in conformità con le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO); e
- **garantire condizioni di lavoro eque** ai propri lavoratori, rispettando la normativa applicabile in materia di orario di lavoro, retribuzione, ferie e riposi. I Fornitori sono tenuti, inoltre, a fornire opportunità di formazione ai propri dipendenti e a garantire un ambiente lavorativo conforme ai requisiti d'igiene e sicurezza imposti dalla normativa vigente.

3.5. *Salute, Sicurezza e Ambiente*

I Fornitori si impegnano a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e infortuni e per mitigare i rischi per la salute dei propri dipendenti e collaboratori, in conformità con le normative vigenti.

I Fornitori si impegnano a operare in modo responsabile dal punto di vista ambientale, minimizzando l'impatto delle proprie attività. Ciò include l'uso efficiente delle risorse, la corretta gestione dei rifiuti e delle emissioni e il rispetto di tutte le leggi ambientali applicabili.

3.6. *Environmental, Social & Governance*

Tramite il presente Codice, Sielte, conformemente alla normativa vigente, nazionale e sovranazionale, dichiara il proprio impegno alla realizzazione di un modello di business orientato all'etica, alla sostenibilità e all'innovazione, impegnandosi a selezionare Fornitori che adottino comportamenti etici e sostenibili, in linea con gli standard internazionali e gli obiettivi *ESG* di Sielte. Lo scopo è costruire relazioni di fiducia, generare impatti positivi sia dal punto di vista sociale sia ambientale.

In tale ottica, i Fornitori si impegnano a:

1. collaborare attivamente alla raccolta dati, fornendo, con diligenza, trasparenza e tempestività, tutti i dati e le informazioni richieste da Sielte in ambito *ESG*;
2. compilare, tempestivamente, in modo accurato e completo eventuali questionari, *assessment* o indagini (*survey*) inviati da Sielte o da terzi da essa incaricati, finalizzati a mappare e valutare le proprie prestazioni di sostenibilità; e
3. adottare misure per promuovere i principi di sostenibilità anche presso i propri fornitori e partner commerciali, incoraggiando la trasparenza e la raccolta di dati *ESG* lungo l'intera catena di approvvigionamento a monte.

Tale obbligo di collaborazione è essenziale per consentire a Sielte di disporre delle informazioni necessarie per la redazione del *Bilancio di Sostenibilità* e di valutare gli impatti e i rischi lungo la catena di approvvigionamento.



4. Tutela della reputazione di Sielte

La reputazione di Sielte rappresenta la considerazione e la percezione sociale che gli *stakeholder* hanno dell'azienda e delle sue attività in relazione ai comportamenti delle risorse che ne fanno parte e dei risultati che ottiene. I Fornitori si impegnano quindi a tutelare e salvaguardare la reputazione di Sielte.

Per salvaguardare tali valori, i Fornitori si impegnano a:

- adottare comportamenti di eccellenza;
- astenersi dall'utilizzo improprio o non consentito del marchio Sielte; e
- non compiere azioni che possano, anche solamente potenzialmente, danneggiare la reputazione di Sielte.

5. Attuazione e Segnalazioni

I Fornitori devono agire con la diligenza professionale richiesta dalla natura della sua attività e mantenere una documentazione adeguata a dimostrare la conformità ai principi di questo Codice, rendendola disponibile a Sielte su richiesta.

La violazione dei principi contenuti nel presente Codice sarà considerata un inadempimento contrattuale e potrà comportare l'adozione di misure correttive, la revisione del rapporto commerciale o, nei casi più gravi, la sua risoluzione. Sielte incoraggia la segnalazione di qualsiasi violazione, presunta o accertata, del presente Codice. I Fornitori sono invitati a utilizzare il canale di segnalazione messo a disposizione da Sielte individuato nella Piattaforma Whistleblowing, che garantisce la massima riservatezza e la tutela da qualsiasi forma di ritorsione. I Fornitori si impegnano a tutelare i dipendenti segnalanti da ogni forma di ritorsione in caso in segnalazione.

Sielte si riserva la facoltà contrattuale di effettuare, anche con il supporto di soggetti terzi, verifiche ispettive presso i propri fornitori finalizzate al monitoraggio dell'implementazione del Codice stesso.

6. Accettazione del Codice

Con la sottoscrizione del contratto o l'accettazione di un ordine da parte di Sielte, i Fornitori dichiarano di aver preso visione, compreso e accettato i principi contenuti nel presente Codice e si impegnano a rispettarli per tutta la durata del rapporto commerciale.

7. Revisione e aggiornamento del Codice

Il presente Codice dei Fornitori è soggetto a revisione periodica qualora le normative nazionali e internazionali, cui si fa riferimento, siano soggette a cambiamenti o interpretazioni giurisprudenziali o comunque ove ve ne sia la necessità.